

Утверждено

Директор ОАУСО «НЦСА»
Е.А. Андреев

М.п.

«09» января 2019г.



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
ОАУСО «Новгородский центр социальной адаптации»
на 2019г.**

Внедренные антикоррупционные стандарты поведения, направленные на минимизацию «бытовой» коррупции. Мероприятия	Исполнители (соисполнители)	Дата и сроки исполнения
1.Ознакомление под роспись с Кодексом этики и служебного поведения работников ОАУСО «НЦСА»	инспектор по кадрам	при оформлении на работу
2.Процедура информирования работников работодателем о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов («телефон доверия» и другое)	все сотрудники	постоянно
3.Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности интересов	директор	постоянно
4.Ознакомление под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	юрисконсульт	по мере внесения
5.Организация индивидуального консультирования работников по вопросам приема (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	юрисконсульт	постоянно
6.Осуществления регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	директор	в течение года
7.Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сфере с высоким коррупционным риском	директор	постоянно

8. Осуществление регулярного контроля в сфере государственных закупок и эффективного расходования бюджетных средств	директор	ежемесячно
9. Проведения анкетирования проживающих по вопросам касающимся «бытовой» коррупции	юрисконсульт	постоянно
10. Проведения общего собрания на тему: «ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ в ОАУСО «Новгородский центр социальной адаптации» на 2019г.» - утверждения	все сотрудники	до 10.01.2019
11. Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений	юрисконсульт	по мере внесения
12. Модернизация и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации принятых ранее	юрисконсульт	по мере внесения
13. Модернизация и внедрение положения о конфликте интересов	юрисконсульт	по мере внесения
14. Разработка памятки для сотрудников учреждения о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность	юрисконсульт	январь- февраль 2019 г
15. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	юрисконсульт	постоянно
16. Оформление информационного стенда в учреждении с указанием времени приема граждан; телефона доверия	юрисконсульт	апрель