

Утверждено

Директор ОАУСО «НЦСА»

Е.А. Андреев

М.п.

«09» января 2019г.



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
ОАУСО «Новгородский центр социальной адаптации»
на 2019г.**

Внедренные антикоррупционные стандарты поведения, направленные на минимизацию «бытовой» коррупции	Размещение на официальном сайте документов, регламентирующих оказание платных услуг	Размещение на информационных стенах документов, регламентирующих оказание платных услуг	Дата проведенных мероприятий с правоохранительными органами и органами прокуратуры
1.Ознакомление под роспись с Кодексом этике и служебного поведения работников ОАУСО «НЦСА»		При оформлении на работу	
2.Процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов («телефон доверия» и другое)	ежегодно	постоянно	Мероприятия
3.Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности интересов		постоянно	
4.Ознакомления по роспись с нормативными документами, регламентирующими и вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации			
5.Организация индивидуального консультирования работников по вопросам приема (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур		постоянно	
6.Осуществления регулярного контроля данных бухгалтерского учета,	ежегодно	постоянно	

наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета			
7.Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сфере с высоким коррупционным риском		постоянно	
8. Осуществление регулярного контроля в сфере государственных закупок и эффективного расходжения бюджетных средств	05.04.2019г.	05.04.2019г.	
9.Проведения анкетирования проживающих по вопросам кусающим «бытовой» коррупции		постоянно	
10. Проведения общего собрания «ПЛАНА МЕРОАПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ в ОАУСО «Новгородский центр социальной адаптации» на 2019г.» - утверждения		До 20.04.2019г.	
11. Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений		постоянно	
12. Модернизация и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации принятых ранее		постоянно	
13.Модернизация и внедрение положения о конфликте интересов		постоянно	
14.Разработка памятки для сотрудников учреждения о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность		Сентябрь	
15.Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений		постоянно	
16.Оформление информационного стенда в учреждении с указанием времени приема граждан; телефона доверия		Апрель	