

Утверждено

Директор ОАУСО «НЦСА»

А.Б. Катаев



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
ОАУСО «Новгородский центр социальной адаптации»
на 2021 г.

Внедренные антикоррупционные стандарты поведения, направленные на минимизацию «бытовой» коррупции. Мероприятия	Исполнители (соисполнители)	Дата и сроки исполнения
1. Ознакомление под роспись с Кодексом этики и служебного поведения работников ОАУСО «НЦСА»	инспектор по кадрам	при оформлении на работу
2. Процедура информирования работников работодателем о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов («телефон доверия» и другое)	все сотрудники	постоянно
3. Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности интересов	директор	постоянно
4. Ознакомление под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	юрисконсульт	по мере внесения
5. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам приема (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	юрисконсульт	постоянно
6. Осуществления регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	директор	в течение года
7. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сфере с высоким коррупционным риском	директор	постоянно

8. Осуществление регулярного контроля в сфере государственных закупок и эффективного расходования бюджетных средств	директор	ежемесячно
9. Проведения анкетирования проживающих по вопросам касающимся «бытовой» коррупции	юрисконсульт	постоянно
10. Проведения общего собрания на тему: «ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ в ОАУСО «Новгородский центр социальной адаптации» на 2021г.» - утверждения	все сотрудники	до 10.01.2021г.
11. Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений	юрисконсульт	по мере внесения
12. Модернизация и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации принятых ранее	юрисконсульт	по мере внесения
13. Модернизация и внедрение положения о конфликте интересов	юрисконсульт	по мере внесения
14. Разработка памятки для сотрудников учреждения о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность	юрисконсульт	январь- февраль 2021 г
15. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	юрисконсульт	постоянно
16. Оформление информационного стенда в учреждении с указанием времени приема граждан; телефона доверия	юрисконсульт	февраль